

ที่ มค ๐๐๑๕/ว ๒๓๒๕๕



ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม – ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ ให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องดีงาม สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดให้มีข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนเป็นกลไกเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดมหาสารคามจึงขอให้อำเภอมอบหมายพัฒนาการอำเภอดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และสื่ออินโฟกราฟิกส์ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ในจุดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหรือในสถานที่เหมาะสม ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ขอให้รายงานผลการดำเนินการดังกล่าว ให้จังหวัดมหาสารคาม ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางธัญสินี แก้วศิริ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๔๓๗๗ ๗๓๕๑

ข้อกำหนดจริยธรรม

ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.2564



1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



2

ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้



3

กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน



6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



8

รักและศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กร และประชาชน ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนาชุมชน ยึดอุดมการณ์หลักการ หลักปรัชญา และกระบวนการพัฒนาชุมชนในการทำงาน

9

ให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริตต่อกัน รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะ และปลูกฝังให้ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต





ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรณคดี แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น กรมการพัฒนาชุมชนจึงออกข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า "ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"จริยธรรม" หมายความว่า แนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงาม

"ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน" หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ข้อ ๕ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

/(๔) คิดถึงประโยชน์...

(๕) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เลี่ยงผลประโยชน์สาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อื่นเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการให้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และต้องไม่ประพฤติผิดศีลธรรม

(๘) รักและศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรและประชาชน ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนารัฐบาล ยึดอุดมการณ์ หลักการ หลักปรัชญา และกระบวนการพัฒนารัฐบาลในการทำงาน โดยคำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพในสิทธิ เสรีภาพ ยึดหลักความเสมอภาค ให้เกียรติ และมีมนุษยสัมพันธ์ต่อประชาชน

(๙) ให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริตต่อกัน รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะ และปลูกฝังให้ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และพึ่งตนเอง

ข้อ ๖ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องรักษารับรองธรรมตามข้อกำหนดนี้ พร้อมทั้งเสริมสร้างให้ข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาลต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาลผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ หากมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ นำไปประกอบการพิจารณาในการบริหารงานบุคคล หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล

รายงานผลการดำเนินงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อส่วนราชการ(สพจ./สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม).....

ชื่อ/ตำแหน่งผู้ประสานงาน.....

เบอร์โทร.....

อีเมล.....

๒. อธิบายรูปแบบ/ขั้นตอนการประชาสัมพันธ์

.....

.....

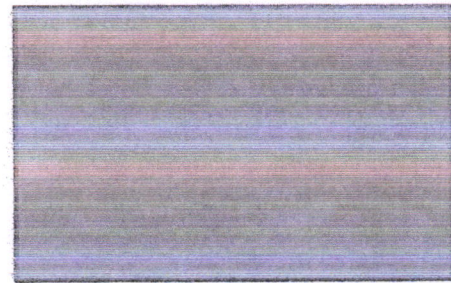
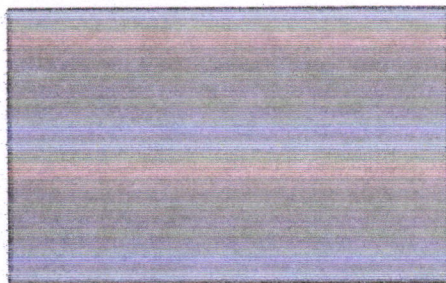
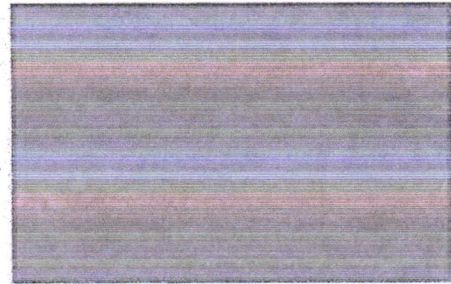
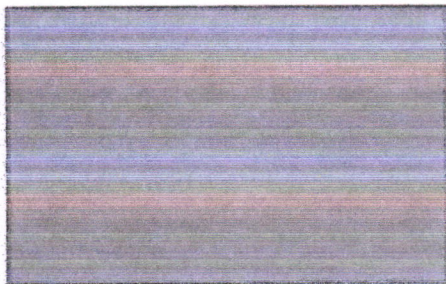
.....

.....

.....

.....

๓. หลักฐานเชิงประจักษ์ (รูปภาพ)



หมายเหตุ : ๑. ส่งข้อมูลการรายงานฯ ให้กลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยเซฟไฟล์ลงใน Google Drive เปิดให้ผู้ที่มี Link สามารถเข้าถึงไฟล์ได้ จากนั้นนำ Link มาวางในระบบการรายงาน (Google Sheet) ที่กรมฯ กำหนด โดยสามารถเข้าสู่ระบบการรายงานโดยสแกน QR Code ด้านล่างนี้

๒. ผู้ประสานงาน นายมณฑล โคะสุวรรณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๕๕



รายงานผลการดำเนินงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ..... จังหวัดมหาสารคาม

๒. รูปแบบการประชาสัมพันธ์

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ภาพประกอบ

ลงชื่อ ผู้รายงาน