

ที่ มค ๐๐๑๙ / ๖ ๓๙๖



ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลียงเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานแผนการดำเนินงานฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แนวทางการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานเด่น	จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบกรอกประวัติ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น	จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แบบรายงานผลการดำเนินงานฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดมหาสารคาม ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชน ให้จังหวัดดำเนินโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการส่งเสริมให้ประชาชนที่มีจิตใจเสียสละเข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่เป็นแกนนำในการประสานการทำงานระหว่างผู้นำ องค์การชุมชนและภาคีการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ รวมทั้งกำหนดให้วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นวันครบรอบปีที่ ๕๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ได้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดผลเป็นรูปธรรม จังหวัดจึงขอให้อำเภอมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน เพื่อทำหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ให้คำแนะนำปรึกษาแก่ อช. /ผู้นำ อช. ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างใกล้ชิดต่อเนื่อง เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ตรวจสอบและจัดทำฐานข้อมูล อช./ผู้นำ อช. ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. การจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ในวันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการภายใต้แนวคิด "รวมพลังอช. แก่จน พัฒนาคชน สร้างชุมชนพอเพียง" กิจกรรมที่ดำเนินการ ประกอบด้วย กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมแสดงพลังอาสาพัฒนาชุมชน กิจกรรมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับ อช. ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่นและกิจกรรมอื่นๆ กำหนดดำเนินการในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมฯ ให้ดำเนินการตามวิธีการเว้นระยะทางสังคม (Social Distancing) และเป็นไปตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

/ตามแนว...

ตามแนวปฏิบัติของกรมควบคุมโรคกระทรวงสาธารณสุข พร้อมส่งแผนการจัดกิจกรรมตามแบบรายงานฯ ให้จังหวัดภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๔. ร่วมกับชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอและภาคีการพัฒนา ดำเนินการคัดเลือก อช. หรือ ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ปรากฏผลงานเป็นที่ยอมรับในด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชนในปี ๒๕๖๔ มีความเสียสละต่อส่วนรวม มีผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล รวมทั้งเป็นบุคคลที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้ อำเภอละ ๒ คน (ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน) ตามแนวทางการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ดีเด่น พร้อมกรอกข้อมูลแบบประวัติ อช. /ผู้นำ อช. ดีเด่น ส่งให้จังหวัดภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔

๕. สนับสนุนให้อช. และผู้นำ อช. ตั้งปณิธานในการทำความดีด้วยการน้อมนำแนวพระราชดำริ หลักการทรงงาน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสานต่อพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และน้อมนำพระบรมราโชบายพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “สืบสาน รักษา ต่อยอด” สู่การปฏิบัติ ด้วยการพัฒนาตนเอง ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงตนตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ตามรูปแบบ โคก หนอง นา โมเดล โดยมีการตั้งปณิธานความดี อย่างน้อยคนละ ๑ เรื่อง ที่เป็นประโยชน์แก่ตนเองและสังคม โดยทำกิจกรรมตลอดทั้งปี เพื่อนำไปสู่การเป็นแบบอย่างที่ดี ของการเป็น “อช. ผู้นำ อช. วิถีพอเพียง” สรุปรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรมของ อช. และผู้นำ อช. ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส

๖. มอบหมายให้ อช./ผู้นำ อช. ขับเคลื่อนภารกิจเน้นหนัก โดยเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้พัฒนาการอำเภอและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการทำงานและพัฒนาศักยภาพ อช./ผู้นำ อช. ให้มีความพร้อมและสามารถทำงานเคียงคู่กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. รายงานผลการจัดกิจกรรมพร้อมภาพถ่ายการจัดกิจกรรม ๕๓ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ส่งให้จังหวัดภายในวันพุธที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๘. แจ้งคณะกรรมการชมรมอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม อำเภอละ ๒ คน เข้าร่วมประชุม ในวันพุธที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๖ ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม เพื่อกำหนดรูปแบบและวางแผนการดำเนินงานการจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (วันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕) พร้อมให้เตรียมข้อมูลการจัดกิจกรรมนำเสนอต่อที่ประชุมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร. ๐-๔๓๗๗ - ๗๓๕๑

(นายพงษ์ศักดิ์ คณะมะ)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินงานโครงการพัฒนาอาสาพัฒนาชุมชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๑๒ โดยคัดเลือกบุคคลในหมู่บ้านที่มีคุณสมบัติและมีลักษณะเป็นผู้นำ จิตใจเสียสละ เข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชนต่าง ๆ โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ รองรับการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ดังนี้

๑. การจัดทำฐานข้อมูลอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ ตรวจสอบฐานข้อมูล อช./ผู้นำ อช. ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ในระบบศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการบริหารจัดเก็บและใช้ประโยชน์ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๒. การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) โดย ผู้นำ อช. ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒) มีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ และมีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลกลางฯ

๓) มีระยะเวลาปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากกรมการพัฒนาชุมชน ครบตามงวดปฏิบัติงานรายไตรมาส (๓ เดือน)

๔) มีการประชุม ผู้นำ อช. เป็นประจำทุกสิ้นงวดปฏิบัติงาน เพื่อวางแผนการดำเนินงาน และรายงานผลการปฏิบัติงาน

๕) ผู้นำ อช. จะได้รับค่าตอบแทนรายละ ๕๐๐ บาท/ไตรมาส (๒,๐๐๐ บาท ต่อปี) ตามบัญชีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมการพัฒนาชุมชน

๓. การกิจเน้นหนัก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการพัฒนาชุมชนได้มอบหมายภารกิจให้ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) และอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ อช./ผู้นำ อช. ร่วมเป็นทีมปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ รวมทั้งเป็นทีมพี่เลี้ยงในการให้คำแนะนำ ปรึกษาแก่ครัวเรือนเป้าหมาย

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้ อช./ผู้นำ อช. ร่วมกับทีมปฏิบัติการฯ สำรวจและจัดทำทะเบียนครัวเรือนเป้าหมาย โดยใช้ข้อมูลจาก TPMAF พร้อมลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบข้อมูลที่ถูกต้อง

๓.๓ อช./ผู้นำ อช. ร่วมวิเคราะห์ข้อมูลและจำแนกศักยภาพของครัวเรือน พร้อมจัดทำแผนครัวเรือน แผนงาน/โครงการในการช่วยเหลือตามสภาพปัญหาและศักยภาพของครัวเรือนร่วมกัน

๓.๔ บูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนเป้าหมายใน ๕ มิติ ประกอบด้วย ๑) มิติด้านสุขภาพ ๒) มิติด้านความเป็นอยู่ ๓) มิติด้านการศึกษา ๔) มิติด้านรายได้ และ ๕) มิติด้านการเข้าถึงบริการภาครัฐ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างยั่งยืน

๓.๕ มีการติดตามให้คำแนะนำครัวเรือนอย่างใกล้ชิด อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

/๔. การจัด...

๔. การจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (วันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕)

เนื่องในวาระครบรอบการดำเนินงานโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ปีที่ ๕๓ ในวันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดดำเนินการภายใต้แนวคิด “รวมพลัง อช. แก่จน พัฒนาคน สร้างชุมชนพอเพียง” โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ การเตรียมความพร้อม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประสานงานสมาคม/ชมรม ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดจัดประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบ/วางแผนการดำเนินงาน ตลอดจนแหล่งงบประมาณในการดำเนินงาน

๔.๒ ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๕ หรือ วันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ หรือตามความเหมาะสมของจังหวัด

๔.๓ การจัดกิจกรรม ประกอบด้วย ๕ กิจกรรม (รายละเอียดตามกำหนดการแนบ) ได้แก่

(๑) กิจกรรมทางศาสนา เช่น ทำบุญตักบาตร สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทอดผ้าป่า หรือศาสนกิจอื่น ๆ ของแต่ละศาสนา

(๒) กิจกรรมการแสดงพลังอาสาพัฒนาชุมชน ได้แก่ การอ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย กล่าวคำปฏิญาณตน

(๓) กิจกรรมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อภิปราย สัมมนาทางวิชาการ การบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน การจัดนิทรรศการผลงาน/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานของ อช./ผู้นำ อช. ที่ผ่านมา

(๔) กิจกรรมสาธารณประโยชน์ เช่น ทำความสะอาดแม่น้ำ คู คลอง ทำความสะอาด สถานที่สำคัญของชุมชน/หมู่บ้าน กิจกรรมชุมชนเกื้อกูล เป็นต้น

(๕) กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น และกิจกรรมอื่น ๆ เช่น กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน การรณรงค์ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด การบริจาคสิ่งของแก่ผู้ยากไร้ กิจกรรมแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ผักในธนาคารเมล็ดพันธุ์ผัก เป็นต้น

นอกจากนี้ กำหนดให้ อช./ผู้นำ อช. ตั้งปณิธานในการทำความดี ด้วยการน้อมนำแนวพระราชดำริ หลักการทรงงาน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสานต่อพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และน้อมนำพระบรมราโชบายพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “สืบสาน รักษา ต่อยอด” สู่การปฏิบัติ ด้วยการพัฒนาตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงตนตามวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงตามรูปแบบ โคก หนอง นา โมเดล โดยมีการตั้งปณิธานความดี อย่างน้อยคนละ ๑ เรื่อง ที่เป็นประโยชน์ทั้งแก่ตนเองและสังคม โดยทำกิจกรรมตลอดทั้งปี และนำไปสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็น “อช./ผู้นำ อช. วิถีพอเพียง”

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมฯ ให้ดำเนินการตามวิธีการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และเป็นไปตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ตามแนวปฏิบัติของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

๔.๔ การคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๔ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับชมรม ผู้นำ อช. และภาคีพัฒนาต่าง ๆ ร่วมพิจารณาคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม มีผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล รวมทั้งเป็นบุคคลที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็น ผู้ชาย ๑ คน และ ผู้หญิง ๑ คน รายละเอียดตามแนวทางการคัดเลือกฯ ที่แนบ

๔.๕ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ อช./ผู้นำ อช. ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๔.๔ กรมการพัฒนาชุมชนจะส่งแบบพิมพ์เกียรติบัตร อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ให้จังหวัดดาวน์โฮลด์ผ่านเว็บไซต์สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน <http://chumchon.cdd.go.th/> และให้จัดพิมพ์ด้วยกระดาษอาร์ตด้านไม่น้อยกว่า ๒๑๐ แกรม ขนาดเอ ๔ พิมพ์สีสี่ เพื่อมอบให้แก่ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ตามกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี โครงการผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ต่อไป

๔.๖ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมและผลงาน อช./ผู้นำ อช. โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ สมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนประสานกับสื่อมวลชนในท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม และผลงานของ อช./ผู้นำ อช. ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น หนังสือพิมพ์ วารสาร โทรทัศน์ วิทยุ เสียงตามสาย เว็บไซต์ เป็นต้น

๔.๗ การรายงานผล ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พร้อมภาพถ่ายกิจกรรมตามแบบที่กำหนด ให้จังหวัดทราบ ดังนี้

๔.๗.๑ รายงานผลการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ แบบรายงานแนบท้าย ภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

๔.๗.๒ รายงานผลการจัดกิจกรรม ๕๓ ปี โครงการพัฒนา ผู้นำ อช. ดังนี้

● เชิงปริมาณ แบบรายงานแนบท้าย ภายในวันพุธที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

● เชิงคุณภาพ ขอให้จังหวัดรวบรวมประเด็น หรือจัดทำบทความ/รายละเอียดกิจกรรมที่น่าสนใจและสามารถเป็นแบบอย่างให้กับผู้อื่นได้ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม จัดส่งให้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายในวันพุธที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๕. การพัฒนาศักยภาพ อช./ผู้นำ อช. โดยให้จังหวัด/อำเภอดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในการบริหารจัดการชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะ ให้แก่ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในการบริหารจัดการชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดผลได้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยเน้น ให้มีการจัดทำโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ของ ผู้นำ อช. ในการบริหารจัดการชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอละไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ทั้งนี้ อาจจะประสานความร่วมมือด้านงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคีที่เกี่ยวข้อง

๖. การสร้างเครือข่ายการทำงานของ อช./ผู้นำ อช. จังหวัด/อำเภอดำเนินการทบทวน ปรับปรุงโครงสร้าง สมาคม/ชมรม ผู้นำอช. ระดับจังหวัดและระดับอำเภอให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเชื่อมโยงการทำงานในทุกระดับและเป็นกลไกที่สำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๗. การติดตามการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ร่วมกับสมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด/อำเภอ ลงพื้นที่ติดตาม ให้คำแนะนำ ประเมิน แก่ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่

รายละเอียดกำหนดการ
การจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน
(วันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

กิจกรรมช่วงเช้า

- จัดกิจกรรมทางศาสนา /ทอดผ้าป่า
- การแสดงพลังอาสาพัฒนาชุมชน ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี /กล่าวคำปฏิญาณตน
- อ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- การจัดนิทรรศการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ผลงานของ อช./ผู้นำ อช.
- การจัดเวที/อภิปราย/สัมมนาทางวิชาการ การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทาง

การขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- การมอบประกาศเกียรติคุณแก่ อช. /ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

กิจกรรมช่วงบ่าย

- การจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ตามแนวทางกิจกรรมเกื้อกูล การออกหน่วยจิตอาสาสร้างสุขให้ชุมชน การทำความสะอาดสถานที่สำคัญของชุมชน/หมู่บ้าน
- กิจกรรมแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ผักในธนาคารเมล็ดพันธุ์ผัก
- กิจกรรมเอามื้อสามัคคีในพื้นที่เป้าหมาย
- กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ อาทิเช่น การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน การแข่งขันกีฬาเปตอง เป็นต้น

หมายเหตุ : ๑. จังหวัดสามารถปรับแนวทางการจัดกิจกรรมได้ตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่
๒. การจัดกิจกรรมฯ ให้ดำเนินการตามวิธีการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และเป็นไปตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ตามแนวปฏิบัติของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

-ตัวอย่าง-

กล่าวคำปฏิญาณตนของอาสาพัฒนาชุมชน/ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

ข้าพเจ้าในนามผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน และ อาสาพัฒนาชุมชน ขอปฏิญาณว่า

ข้อ ๑ ข้าฯ จะจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ ข้าฯ จะสืบสานพระราชปณิธาน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต และเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

ข้อ ๓ ข้าฯ จะเสียสละ และอุทิศตน ในการทำหน้าที่เป็นผู้นำการพัฒนา เพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชน ให้เศรษฐกิจฐานรากมีความมั่นคง และชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ อย่างยั่งยืน

.....

แบบรายงานแผนการจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (๒๘ มกราคม ๒๕๖๕)

**แนวทางการคัดเลือก อบ./ผู้นำ อบ. ที่มีผลงานดีเด่น
ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๔**

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับประธานชมรม ผู้นำ อบ. ระดับอำเภอ ดำเนินการคัดเลือก อบ./ผู้นำ อบ. ที่มีผลงานดีเด่นและปรากฏผลงานเป็นที่ยอมรับของชุมชน ในปี ๒๕๖๔ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็นผู้ชาย ๑ คน ผู้หญิง ๑ คน และมีขั้นตอนการดำเนินงานรวมถึงหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีแนวทางการให้คะแนน ดังนี้

๑.๑ ด้านความรู้ความสามารถทั่วไป (๓๐ คะแนน)

๑) มีความรู้ ความเข้าใจ หรือเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล

๒) มีบุคลิกภาพที่เหมาะสม เช่น แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ วางตัวได้เหมาะสมกับกาลเทศะ เป็นต้น

๓) มีทักษะในการพูด เป็นวิทยากรกระบวนการสามารถสื่อสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจได้ง่าย

๔) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๕) มีความใฝ่รู้ เข้ารับการฝึกอบรม หรือแสวงหาความรู้จากสื่อต่าง ๆ อยู่เสมอ และนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน

๖) ได้รับแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ในระดับตำบล/อำเภอ ไม่น้อยกว่า ๓ คณะ

๑.๒ ด้านผลงาน ความสำเร็จ ในงานอาสาพัฒนาชุมชน (๖๐ คะแนน)

๑) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับจากคนในชุมชน สังคม ในด้านการเป็นต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามรูปแบบโคก หนอง นา โมเดล ได้แก่

- ดำรงตนเป็นแบบอย่างตามแนวทางวิถีชีวิตพอเพียง เช่น มีการลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ มีการจัดทำบัญชีครัวเรือน มีการออม เป็นต้น

- เป็นครอบครัวพัฒนา และเป็นจุดเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เช่น การเลี้ยงสัตว์ การปลูกผักสวนครัว การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ ฐานเรียนรู้โคก หนอง นา โมเดล เป็นต้น

- เป็นวิทยากรถ่ายทอดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถขยายผลไปยังครัวเรือน/ชุมชนอื่นได้

๒) ดำเนินกิจกรรมชุมชนเกื้อกูล อย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกเดือน

๓) มีความสามารถในการประสานงาน กลุ่ม องค์กร ต่าง ๆ เช่น ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มทุนต่าง ๆ ในชุมชน เป็นต้น ในการส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต ครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ จปฐ. ไปในทิศทางที่ดีขึ้น

๔) เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความสามารถของ ผู้นำ อบ. (ผ่าน ๔ ใน ๑๐ กิจกรรมตามเกณฑ์ประเมินในระบบศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการบริหารจัดเก็บและใช้ประโยชน์)

๕) มีผลงานที่เป็นนวัตกรรมในการดำเนินงานตามภารกิจของ ผู้นำ อบ.

๑.๓ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี (๑๐ คะแนน)

- ๑) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๒) ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้
- ๓) มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๔) ไม่ยุ่งเกี่ยวกับการพนัน อบายมุข และสิ่งเสพติด
- ๕) เป็นผู้ได้รับความไว้วางใจจากบุคคลอื่น ๆ ในลักษณะต่าง ๆ เช่น เป็นที่ปรึกษา

เรื่องต่าง ๆ ให้กับบุคคลในครอบครัว เพื่อนบ้านและคนในชุมชนได้

ทั้งนี้ จังหวัด/อำเภอ สามารถกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติม เพื่อให้เหมาะสมกับแต่ละสภาพ

พื้นที่

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ สามารถพิจารณาคัดเลือกจาก อช. ระดับหมู่บ้าน หรือ ผู้นำ อช. ที่เคยได้รับตามโครงการ เบิดูเกียรติพัฒนาชุมชนดีเด่น หรือผู้นำ อช. ที่ยังมิได้รับรางวัลใด ๆ แต่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ รวมถึงสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคคลอื่นได้

.....

รูปถ่าย

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)..... นามสกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน พ.ศ. อายุ ปี
ศาสนา อาชีพ
การศึกษา ประวัติการดำรงตำแหน่ง อช./ผู้นำ อช. ปี
ความสามารถพิเศษ ☐ การจัดเก็บข้อมูล ☐ วิทยาการด้านแผนชุมชน
☐ วิทยาการด้านขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
☐ อื่น ๆ (ระบุ)
ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน..... ตำบล
อำเภอ/เขต.....จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ โทรสาร.....

กิจกรรมที่ประสบความสำเร็จ /เทคนิคการทำงาน และผลงานดีเด่นที่ควรยกย่อง

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

แบบสรุปทะเบียนรายชื่อ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น
ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๔
ตามกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน
(วันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่			โทรศัพท์
						บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	
๑			ชาย						
			หญิง						
๒									

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (๒๘ มกราคม ๒๕๖๕)