

“ข้าราชการต้องทำให้ประชาชนชื่นใจ ด้วยความทุ่มเท เสียสละ ไม่เห็นแก่ตัว”

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



หน้า
2

บอกเล่าข่าวสาร

“อนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย” ดำรงไว้ในแผ่นดิน

หน้า
3

The ICON

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินการ
คัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

หน้า
4

ทัศนคติสำหรับการเป็นข้าราชการที่ดี

คิดบวกไม่ใช่เรื่องยาก งานก็สำเร็จ ชีวิตก็มีความสุข

หน้า
5

HR-Corner

แนวทางการส่งเสริม
เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

หลักหลุม

ข้าราชการเจ้าชู้ ...พึงรู้เรื่องวินัย

หน้า
6

สุขใจ สุขกาย

ผักปลอดภัย...ใส่ใจสุขภาพ

หน้า
7

เกร็ดความรู้

ผ้าไทย เก๋ไก๋ ดูแล่ง่าย ใส่ได้ทุกวัน

หน้า
8

มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทย

“โครงการสืบสาน อนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทยดำรงไว้ใน แผ่นดิน”

โดย สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน



สิ่งหนึ่งที่เป็นเอกลักษณ์ของชาติไทยเรา คือ ผ้าทอไทย ซึ่งมีเอกลักษณ์เฉพาะและชื่อเรียกที่แตกต่างกันไปในแต่ละท้องถิ่น โดยปัจจุบัน การทอผ้าถือว่าเป็นหัตถกรรมในครัวเรือนที่สามารถทำเป็นอาชีพได้ และผ้าไทยเองก็เป็นสินค้าสำคัญอีกอย่างหนึ่งของไทย

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2563 เห็นชอบมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทย ตามที่กระทรวงมหาดไทยโดยกรมการพัฒนาชุมชน และสภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์ ได้ร่วมกันจัดทำ โครงการสืบสาน อนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน เพื่อสืบสานพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงเกี่ยวกับการอนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาของคนไทย ผ่านการดำเนินโครงการกับ 75 จังหวัด ทั่วประเทศ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจส่วนกลาง โดยให้ข้าราชการ ประชาชน แต่งกายด้วยผ้าไทยตามความเหมาะสมของท้องถิ่นเพิ่มขึ้นหรืออย่างน้อยสัปดาห์ละ 2 วัน เป็นส่วนหนึ่งในการอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมอันล้ำค่า ภูมิปัญญาของบรรพบุรุษที่สะท้อนให้เห็นบริบททางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละพื้นที่ให้สืบต่อไป และเพื่อให้เข้ากับบรรยากาศการดำเนินโครงการ จึงขอนำเสนอผ้าทอไทยในแต่ละภาค ที่สะท้อนถึงภูมิปัญญาแต่ละพื้นถิ่นมาให้รู้จักกัน ดังต่อไปนี้

ภาคเหนือ

มีผ้าไหมยกดอก
ผ้าซิ่นตีนจก ผ้าไทยวน
ผ้าไทลื้อ รวมทั้ง
ผ้าพื้นเมืองของ
กลุ่มชาติพันธุ์ต่าง ๆ



ผ้าไหมยกดอก ลำพูน

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

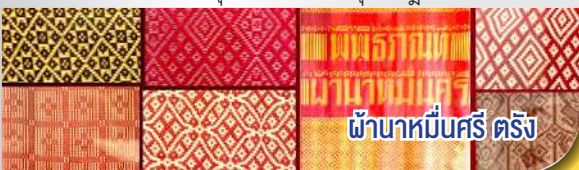
มีผ้าทอที่มีความโดดเด่น เป็นเอกลักษณ์ชื่อเสียงเป็นที่รู้จัก และเป็นสินค้าสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI) เช่น ผ้าไหมมัดหมี่ ชนบท จังหวัดขอนแก่น ผ้าไหมแพรวา จังหวัดกาฬสินธุ์



ผ้าไหมแพรวา กาฬสินธุ์

ภาคใต้

จะเป็นผ้าพื้นสีเดียวทั้งผืน และผ้าฝ้ายลายในตัว เช่น ผ้ายกนครศรีธรรมราช ผ่านหมื่นศรีจังหวัดตรัง ผ้าเกาะยอ จังหวัดสงขลา ผ้าทอพุมเรียงจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นต้น



ผ้าบาหมื่นศรี ตรัง

ภาคกลาง

ผ้าทอที่เป็นที่รู้จัก เช่น ผ้าซิ่นตีนจก ผ้าขาวม้า ผ้าไหมมัดหมี่ ซึ่งเป็นผ้าทอตามกรรมวิธีพื้นบ้านของกลุ่มชนที่ตั้งถิ่นฐานอยู่ตามจังหวัดต่าง ๆ ได้แก่ กลุ่มไทพวน ไทวน ไทดำ เป็นต้น



ผ้าซิ่นตีนจก สุพรรณบุรี

กรมการพัฒนาชุมชนได้ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและเพิ่มศักยภาพผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP ประเภทผ้าจากทุกภาคของไทย ให้น้องค์ความรู้ทางภูมิปัญญาท้องถิ่นมาผลิตเป็นสินค้า ให้มีคุณภาพมาตรฐาน รวมทั้งส่งเสริมช่องทางการจำหน่าย การรณรงค์ให้คนไทยทั้งประเทศร่วมมือร่วมใจกันใช้ และสวมใส่ผ้าไทย ซึ่งถือเป็นมรดกทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาที่ล้ำค่าของชาติ และยังเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจ เพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มผู้ผลิตและผู้จำหน่ายผ้าไทยทั่วประเทศ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงาน



โดย: กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการ
กรมการพัฒนาชุมชน

คัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

1

กรมให้จังหวัดและส่วนกลาง
เลือกข้าราชการดีเด่น ข้าราชการ
ครูทองคำ หรือ ผู้ปฏิบัติตนตาม
ประมวลจริยธรรมฯ ข้อบังคับกรมการ
พัฒนาชุมชนฯ และเป็นที่ยอมรับของ
ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน
และประชาชนโดยมี
ผู้บังคับบัญชารับรอง
ความประพฤติ



2

ผู้ตรวจราชการฯ คัดเลือกผู้ที่
ถูกเสนอชื่อที่อยู่ในเขตตรวจที่รับผิดชอบ
ให้เหลือเขตตรวจละ 1 คน และสำหรับ
สังกัดส่วนกลางให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการฯ
เป็นผู้คัดเลือกให้เหลือจำนวน 1 คน
รวมทั้งสิ้นจำนวน 19 คน โดยพิจารณา
จากการประพฤติตน ตามประมวล
จริยธรรมฯ ข้อบังคับ
กรมการพัฒนา
ชุมชนว่าด้วย
จริยธรรมและ
จรรยาข้าราชการฯ



3

ดำเนินการสอบถามข้อมูลการ
ประพฤติตนและการปฏิบัติหน้าที่
ราชการของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
จากผู้บังคับบัญชา
หน่วยงานข้างเคียง
ผู้ใต้บังคับบัญชา
หรือผู้ร่วมงาน



4

คณะกรรมการฯ คัดเลือกข้าราชการ
พนักงานราชการและลูกจ้าง ให้เหลือ
จำนวน 3 - 5 คน โดยพิจารณาจาก
ประวัติการรับราชการ และข้อมูลจาก
การสอบถามผู้ที่เกี่ยวข้อง

5

ให้คณะกรรมการฯ สอบถามข้อมูล
พฤติกรรมส่วนตัว การปฏิบัติหน้าที่
ราชการในเชิงลึกจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้
ที่ได้รับการคัดเลือกในพื้นที่



7

ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม
(The Icon) และรับรางวัลในงาน CD Day

6

นำเสนอข้อมูลทั้งหมดของผู้ที่
ได้รับการคัดเลือก ต่อคณะกรรมการ
จริยธรรมฯ เลือกข้าราชการที่สมควร
ได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการต้นแบบ
ด้านจริยธรรม (The Icon) จำนวน
1 คน เสนออธิบดีกรมการพัฒนา
ชุมชนประกาศเป็นข้าราชการ
ต้นแบบด้านจริยธรรม
(The Icon) ประจำปี



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) มาตั้งแต่
พ.ศ. 2556 โดยจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบในทุก 2 ปี (ปีเว้นปี) ณ ปัจจุบันมีข้าราชการที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจำนวน
4 ท่าน ดังนี้

ประจำปี
2556



ชื่อ-สกุล

นายจิตรกร ศักดิ์ศิริรักษ์

ตำแหน่งขณะที่ได้รับการคัดเลือก

พัฒนาการอำเภอเชียงยืน
สำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดมหาสารคาม

ตำแหน่งปัจจุบัน

ข้าราชการบำนาญ

ประจำปี
2558



ชื่อ-สกุล

นายสามารถ โรจนวิเชียร

ตำแหน่งขณะที่ได้รับการคัดเลือก

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริม
การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนา
ชุมชนจังหวัดนครพนม

ตำแหน่งปัจจุบัน

พัฒนาการจังหวัดนครพนม

ประจำปี
2560



ชื่อ-สกุล

นายชำนาญ บุคสา

ตำแหน่งขณะที่ได้รับการคัดเลือก

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การ
พัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนา
ชุมชนจังหวัดน่าน

ตำแหน่งปัจจุบัน

พัฒนาการจังหวัดน่าน

ประจำปี
2562



ชื่อ-สกุล

นางนงลักษณ์ รักราวี

ตำแหน่งขณะที่ได้รับการคัดเลือก

พัฒนาการอำเภอบางปะกง
สำนักงานพัฒนาชุมชน
อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ตำแหน่งปัจจุบัน

พัฒนาการอำเภอบางปะกง
สำนักงานพัฒนาชุมชน
อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ปีที่ 1 ฉบับที่ 2 ประจำปี 2563 3

คิดบวกไม่ใช่เรื่องยาก งานก็สำเร็จ ชีวิตก็มีความสุข

1. รับข้อมูลข่าวสารให้ค้นหาข้อมูลทางบวกดีกว่า แต่ถ้าข้อมูลข่าวสารที่รับมามีเฉพาะด้านลบก็เพียงรับรู้ ไม่ควรเก็บไว้เป็นอารมณ์ เพราะจะฝังลึกอยู่ในจิตใจ และหมั่นสร้างมุมมองเชิงบวกอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
2. เข้าใจปัญหาที่เกิดขึ้น พยากรณ์ปัญหาในอนาคตได้แต่อย่าวิตกกังวล เพราะทุกปัญหาย่อมมีทางออกเสมอ
3. เข้าใจตนเอง ยอมรับความแตกต่างและความคิดเห็นของผู้อื่น อย่าดูถูกศักยภาพของตนเอง เลิกการเปรียบเทียบ ลดความอยากได้อะไรมากเกินไป
4. หากได้รับมอบหมายงานใหม่ ๆ งานที่ยาก ทำทลาย ให้ถือว่าเป็นโอกาสที่ดี ในการพัฒนาตนเองและงานให้ดีขึ้น การประสานหรือร่วมงานกับบุคคลอื่นมาก ๆ ทำให้เราสามารถสร้างเครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
5. หลีกเลี่ยงการสร้างสภาพแวดล้อมหรือเข้าไปอยู่ในสภาพแวดล้อมในการคิดลบ



นายชลิต นพรัตน์
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2562



เทคนิคคนสำราญ งานสำเร็จ



แนวทางการส่งเสริม เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

โดย สุชุม ธรรมประทีป กองการเจ้าหน้าที่

“สิ่งที่ท้าทายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน คือการพัฒนาและรักษามูลค่าของบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถในทุกระดับไว้ ภายใต้ข้อจำกัดต่าง ๆ” โดยเฉพาะงบประมาณด้านบุคลากร รัฐบาลจึงได้มีมาตรการต่าง ๆ เพื่อลดจำนวนข้าราชการ มีการปฏิรูประบบราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ปรับลดภารกิจที่ไม่จำเป็นต้องดำเนินการเองไปให้เอกชน ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำจากการเกษียณอายุและปรับเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเป็นพนักงานราชการ (ลูกจ้างสัญญาจ้าง) ทดแทน เช่น ลูกจ้างจ้างเหมาบริการ เพื่อลดภาระผูกพันด้านบำเหน็จบำนาญที่คนอายุยืนยาวขึ้น เป็นต้น อันส่งผลให้การปรับปรุงตำแหน่งต่าง ๆ เป็นระดับที่สูงขึ้นเพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้กับข้าราชการ ต้องนำตำแหน่งว่าง (ซึ่ง ก.พ. คำนวณเป็นเม็ดเงินได้ แล้วว่าแต่ละตำแหน่งมีค่าใช้จ่ายเทียบเป็นตัวเงินได้เท่าไร) มายกเลิกเพื่อให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากเพดานเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง และสิทธิสวัสดิการอื่น ๆ ที่เพิ่มขึ้นจากการมีตำแหน่งที่สูงขึ้น



อย่างไรก็ตาม กรมการพัฒนาชุมชนก็ยังคงมุ่งมั่นในการส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้กับข้าราชการ เพื่อพัฒนาและเตรียมกำลังคนให้พร้อมที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจ/แรงจูงใจให้ข้าราชการพัฒนาตนเองโดยสั่งสมประสบการณ์และผลงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่จัดวางไว้ได้ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้เปิดโอกาสให้สามารถขอยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่งในการปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้นได้ตามที่กำหนด โดยให้จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นระยะ 3 ปี ซึ่งในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2562 กรมฯ ได้จัดทำแผนรอบที่ 1 ปรับปรุงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดเป็นอำนวยการ ระดับสูง

ครบทุกจังหวัด และตำแหน่งพัฒนาการอำเภอเป็นระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มอีก 148 อำเภอ

สำหรับแนวทางการส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565 กรมฯ ได้จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น รอบที่ 2 รวม 1,079 ตำแหน่ง เสนอให้คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย และ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณา ตามลำดับ

ปี 2563 ได้ขอปรับปรุงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ครบทุกอำเภอ พร้อมกับปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด โดยเปลี่ยนสายงานเป็นนักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ครบทุกจังหวัดเช่นกัน

ช่วงปี 2564-2565 จะเป็นการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับกองที่เหลือ คือ กองแผนงาน กองคลัง และสำนักงานเลขานุการกรม เป็นอำนวยการ ระดับสูง ปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นระดับเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งที่เหลือจะเป็นการทยอยปรับปรุงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานภายใต้หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/พัฒนาการอำเภอที่เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ (อาจใช้ชื่อเรียกว่า “ผู้ช่วยผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงาน” และ “ผู้ช่วยพัฒนาการอำเภอ (พัฒนกร K3)” โดยต้องทยอยปรับปรุงตำแหน่งเนื่องจากต้องอยู่ภายในวงเงินบุคลากรที่กรมฯ ได้รับจัดสรรในแต่ละปีด้วย ว่ามีเพียงพอหรือไม่

อย่าลืมนะครับ สิ่งสำคัญ

ประการหนึ่งในการเลือกเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพก็คือ ต้องรู้จักตนเองหรือค้นหาตัวเองให้เจอว่าถนัดหรือชอบงานหน้าที่แบบใด แล้วพัฒนาจุดขายหรือจุดแข็งให้ตรงกับตำแหน่งเป้าหมายนั้น เมื่อได้ตำแหน่งที่ต้องการแล้วจะได้มีความสุขและทำให้คนรอบข้างมีความสุขร่วมกันไปด้วยอย่างแท้จริง...



ข้าราชการเจ้าชู้

โดย จิตติมา รักวงศ์ นิติกรชำนาญการ

กลุ่มงานเสริมสร้างวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม

...ฟังรู้เรื่องวินัย !!!



ข้าราชการ

เป็นอาชีพที่มีเกียรติ หลาย ๆ คน ก็คงมีความ
ฝันอยากเป็นข้าราชการเหมือนกัน แต่การเป็น
ข้าราชการนั้นยาก ต้องผ่านการสอบหลายสนาม แต่
เมื่อเราได้ออกสอบแล้วเข้าสู่การเป็นข้าราชการ สิ่งที่เรา
ควรต้องรู้และยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด คือ จรรยา
ข้าราชการและวินัยของราชการซึ่งเรื่องที่เราเจอบ่อยเกี่ยวกับ

วินัยข้าราชการคือ การคบผู้



“พฤติกรรมในทางชู้สาว”

จึงเป็นเรื่องเกี่ยวข้องกับชื่อเสียงและพฤติกรรม
ส่วนตัว ซึ่งมีผลกระทบต่อศรัทธาของประชาชนที่มีต่อ
ข้าราชการและส่งผลกระทบต่อถึงหน่วยงานด้วย ดังนั้น
เมื่อข้าราชการมีพฤติกรรมในทางชู้สาว เมื่อผู้บังคับบัญชา
ทราบ ต้องพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการผู้นั้น

เรื่องนี้เมื่อเท็จจริงว่า มีข้าราชการรายหนึ่งชื่อว่า
นาย ก ได้มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายชื่อว่านาง ข และ
มีบุตรอยู่แล้ว ได้ไปมีความสัมพันธ์กับหญิงอื่นที่ไม่ใช่
ภรรยาตน นาง ข จึงได้ร้องเรียนนาย ก ในกรณีดังกล่าว
ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจได้ดำเนินการทางวินัย และมีคำ
สั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงแล้ว ต่อมานาง ข ได้พา

บุตรย้ายไปอยู่อีกจังหวัดหนึ่ง โดยไม่ได้หย่าขาดจากนาย ก และนาย ก ก็ได้เลิกอยู่กับหญิงอื่นนั้นแล้ว แต่เรื่องนี้ไม่จบเพียงแค่นี้ ระหว่างที่แยก
กันอยู่กันนั้น นาย ก ได้ไปมีความสัมพันธ์กับหญิงอื่นรายใหม่อีก ชื่อว่านางสาวเอ และได้พานางสาวเอ มาพักอาศัยที่บ้านที่เคยอาศัยร่วมกันกับ
นาง ข นอกจากนั้น ได้ดำเนินการฟ้องหย่านาง ข โดยอาศัยโอกาสที่นาง ข ไปพักอาศัยอยู่ที่อื่น ในระหว่างนั้นศาลได้ส่งเอกสารมาให้ภรรยา
ซึ่งตกเป็นจำเลยในคดีฟ้องหย่าตามที่อยู่ทะเบียนบ้านซึ่งเป็นภูมิลำเนาของนาง ข และที่อยู่ดังกล่าวเป็นบ้านพักที่นาง ข เคยพักอาศัยร่วมกับ
นาย ก ทำให้นาง ข ไม่ได้รับเอกสารทางคดีทั้งหมดจากศาล ทำให้ศาลมีคำสั่งให้นาย ก และนาง ข หย่าขาดจากกัน นาย ก จึงนำคำพิพากษา
ของศาลไปจดทะเบียนหย่าที่อำเภอโดยคำสั่งศาล และแต่งงานกับนางสาวเอในเวลาต่อมาจนกระทั่งเรื่องนี้ทราบถึงนาง ข จึงได้มีการร้องเรียน
มายังกรมฯ ว่าตนได้รับความเดือนร้อนจากพฤติกรรมของนาย ก

จึงมีประเด็นว่า กรณีดังกล่าวหากกรมฯ จะดำเนินการทางวินัยกับนาย ก จะเป็นการดำเนินการทางวินัยซ้ำหรือไม่ในเรื่องทำนองเดียวกันนี้
“ก.พ. ได้เคยพิจารณาและให้ความเห็นไว้ว่า กรณีข้าราชการชายที่มีภรรยาอยู่แล้ว ไปมีความสัมพันธ์ฉันทู้สาวกับข้าราชการหญิงอื่น และ
ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงไปแล้ว ต่อมาบุคคลทั้งสองยังคงมีความสัมพันธ์ฉันทู้สาวกันอีก กรณีถือเป็นการกระทำที่เกิดขึ้นใหม่
เป็นการกระทำผิดต่างกรรมต่างวาระกัน ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ย่อมมีอำนาจที่จะดำเนินการสอบสวนและ
ลงโทษทางวินัยกับบุคคลทั้งสองตามควรแก่กรณีได้”

จากข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าว นาย ก ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในเรื่องชู้สาวไปแล้ว และยังไม่ได้จดทะเบียนหย่ากับนาง ข
ยังคงมีพฤติการณ์กระทำผิดในเรื่องชู้สาวเช่นเดิมอีก กรมการพัฒนารัฐบาลย่อมมีอำนาจที่จะดำเนินการสอบสวนและลงโทษทางวินัยกับนาย ก
ตามควรแก่กรณีได้ เพราะเป็นการกระทำผิดต่างกรรมต่างวาระกัน โดยไม่ถือว่าเป็นการดำเนินการทางวินัยซ้ำ

บทสรุปสำหรับในเรื่องนี้ เมื่อผู้กระทำผิดได้รับโทษในพฤติกรรมชู้สาวไปแล้ว
หากยังกระทำผิดซ้ำในเรื่องเดิม ๆ อีก หากจะหลุดพ้นจากการดำเนินการทางวินัย
ต่อไปได้ จึงเป็นอุกฤษณ์สำหรับข้าราชการเจ้าชู้ เพื่อเป็นเครื่องเตือนใจจะได้ยับยั้งชั่งใจ
ในการกระทำของตนเอง ซึ่งจะต้องรักษาชื่อเสียงของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
ไม่ให้เสื่อมเสีย สมศักดิ์ศรีของผู้ที่ได้ชื่อว่า “ข้าราชการแผ่นดิน”





ผักสวนครัวปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ

ประเทศไทยเป็นเมืองที่มีความอุดมสมบูรณ์ มีความมั่นคงด้านอาหารอันดับต้น ๆ ของโลก ก็เพราะเป็นพื้นที่แหล่งน้ำที่อุดมสมบูรณ์ และมีการพึ่งพาตนเองตามวิถีไทย ซึ่งพระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระราชทานเป็นแนวทางเพื่อสร้างความ พอมีพอกินพอใช้ ให้กับปวงชนชาวไทย โดยกรมการพัฒนาชุมชน ได้น้อมนำแนวพระราชดำริของ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี มาสู่การปฏิบัติด้วยแผนปฏิบัติการ 90 วัน **“ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร”** โดยทรงให้ปลูกผักสวนครัวในทุกพื้นที่ทั่วประเทศเพื่อลดรายจ่ายในครัวเรือน

บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนทุกระดับ เช่น พัฒนาการจังหวัด พัฒนาการอำเภอ หัวหน้ากลุ่มฝ่าย นักวิชาการพัฒนาชุมชน ต่างร่วมใจปลูกผักสวนครัวอย่างน้อย 5 ชนิด เพื่อเป็นตัวอย่างและสร้างกระบวนการเรียนรู้ระดับบุคคลก่อนลงไป

ส่งเสริมให้ประชาชนในทุกภูมิภาคของประเทศ ตามคำที่ว่า **“จะพัฒนาใครเขา ต้องเริ่มจากตัวเราก่อน”**

นอกจากนี้ยังเชิญชวนทุกส่วนราชการในพื้นที่ ตั้งแต่ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ นายกเทศมนตรี นายกอบต. จนถึงกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มาร่วมปลูกผักสวนครัว ตามกิจกรรม **“ผู้นำต้องทำก่อน”**

ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ที่กระจายตัวอยู่ทุกตำบลทั่วประเทศไทย ช่วยกันส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ให้กับประชาชน นอกจากได้ความมั่นคงทางด้านอาหารแล้ว ยังเป็นยาวิเศษ เพราะผลผลิตที่ได้คือผักปลอดสารพิษ ปลอดภัยฆ่าแมลง ไร้การปนเปื้อนสารเคมี ส่งผลให้ประชาชนได้บริโภคผักปลอดภัย ลดปริมาณสารเคมีป้องกันและกำจัดศัตรูพืชที่ปนเปื้อนไปในน้ำและอากาศ เป็นการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อีกทางหนึ่งด้วย



ผ้าไทย เก๋ไก๋ ดูแลง่าย ใส่ได้ทุกวัน

การรักษาผ้าไทย

1

จัดรองมือมนผ้า โศกมลิน
ถือ นวนอมสามารถจัดดรามได้



3

เมื่อซักเสร็จแล้วมีเอน้ำออก (น้ำมิด)
เสร็จแล้วสไลด์ผ้าให้กลางซัก (น้ำใช้เครื่องอมผ้า)



2

การซัก • ซักด้วยน้ำมะพร้าว (วิธีดั้งเดิม)
• ซักด้วยสบู่
• ซักด้วยน้ำจืดแช่เย็น
• นึกถึงการใช้น้ำซักฟอกและน้ำจืดฟอกขาว
ซักโดยการแก่งหรือสไลด์มา ๆ
ในน้ำจนสะอาด



4

การตาก



ตากไว้ที่ร่มโกรกไม้ตากไว้กลางแดดจ้า

5

การรีด
ในรีดที่ผ้าแห้งจนขาดอยู่
โดยรีดคนไม่ในทิศทางเดียวกัน
จากด้านในของผ้า



โดย กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมการพัฒนาชุมชน website: <http://ethic.cdd.go.th/>

บรรณาธิการที่ปรึกษา

นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

นายโชคชัย แก้วป่อง

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

และหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการ

กรมการพัฒนาชุมชน

คณะที่ปรึกษา

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน

กองบรรณาธิการ

เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

สนับสนุนภาพถ่าย

กลุ่มงานสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร สำนักงานเลขาธิการ
กรมการพัฒนาชุมชน

สถานที่ติดต่อ : กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน



ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210