

ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) องค์การส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม

ข้าพเจ้า นางสาว มะเสนา พัฒนาการจังหวัดมหาสารคาม พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม พวกเราทุกคนมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคามให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำศาสตร์พระราชทานเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ดังนี้

- พอเพียง : มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สัจจะ และสิ่งแวดล้อม มีเหตุมีผล ใช้ความรู้รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ดีรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

- วินัย : มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตนตามกติกาสังคมขององค์กรและสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

- สุจริต : ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่

- จิตอาสา : ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดี เอื้ออาทรต่อคน/สังคม โดยมีได้หวังผลตอบแทนกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิด และผู้มีพระคุณ ไม่นิ่งดูตาต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คน จนเป็นนิสัย เราจะเป็นแบบอย่างของคนพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรมภาครัฐ ที่ร่วมกันบูรณาการการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการ ให้แก่บุคลากรและประชาชน และปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างชาติ คนเก่ง ที่คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชาติสืบไปทั้งนี้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะยึดถือจรรยาบรรณมาประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง

ข้อ ๑. ข้าราชการพลเรือนพึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

ข้อ ๒. ข้าราชการพลเรือนพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพที่จรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๓. ข้าราชการพลเรือนพึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๒. จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

ข้อ ๔. ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริตเสมอภาค และปราศจากอคติ

ข้อ ๕. ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการ และประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๖. ข้าราชการพลเรือนพึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

ข้อ ๗. ข้าราชการพลเรือนพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติ ต่อทรัพย์สินของตนเอง

๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนทั้งในด้านความคิดเห็น การช่วยทำงานและการแก้ปัญหา ร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

ข้อ ๙ ข้าราชการพลเรือนซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็น ของผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้อง ตามทำนองคลองธรรม

ข้อ ๑๐ ข้าราชการพลเรือนพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม

ข้อ ๑๑ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี

ข้อ ๑๒ ข้าราชการพลเรือนพึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๔. จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

ข้อ ๑๓ ข้าราชการพลเรือนให้พึงบริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยนเมื่อเห็นว่าเรื่องใด ไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำ ให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่า มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๑๔ ข้าราชการพลเรือนพึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๕ ข้าราชการพลเรือนพึงละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กับ โดยเสนอหาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับ ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามประกาศเจตจำนง องค์กรส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม จึงได้ลงนามร่วมกัน ไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

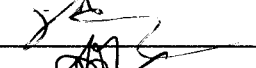
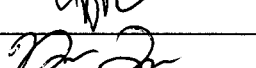
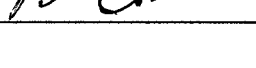
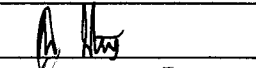
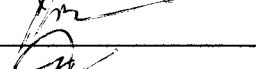
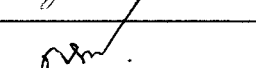
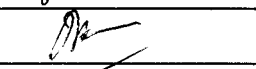
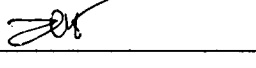
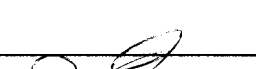
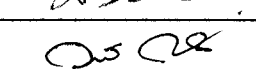
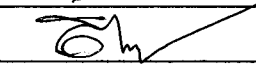
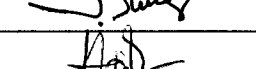
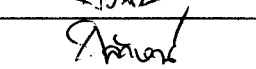
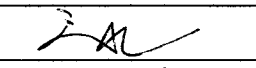
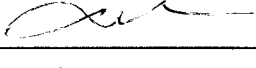
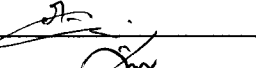
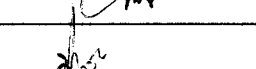
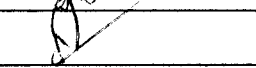


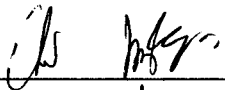
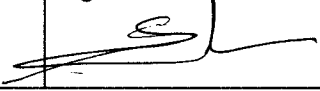
(นางสงวน มะเสนา)

พัฒนาการจังหวัดมหาสารคาม

บัญชีรายชื่อผู้ร่วมลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) องค์การส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน			
๑	นายบุญโฮม งามเลิศ	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	
๒	นางดวงใจ ปะกิริคะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๓	นางปิยะพร สุทธิทาที	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๔	นายทศพล วงศ์สง่า	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน			
๑	นายสมนึก มณีพินิจ	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	
๒	นางแพทลียา พรหมแดน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๓	นางสาวสุวิมล เจ้าแก่นแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๔	นางมัทธินา เนียมเกลี้ยง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๕	นายสมระลึก สุระมาศ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๖	นางสาวดาหวัน โพธิ์ศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
๗	นางสาวมัญชฎา ดวงจำปา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน			
๑	นายชัยพร เข็มขันธ	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	
๒	นางวิลาวัลย์ ก.จันทราภานนท์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๓	นางสาวติยาภรณ์ โพธิ์ศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
กลุ่มงานบริหารการพัฒนาชุมชน			
๑	นางจิรสุภา สมบัติธนดล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๒	นางนงลักษณ์ ถวิลการ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๓	นางกนกลักษณ์ ร่วมมรส	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๔	นางบุบผา แสนทวีสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นางดารวี นาจันอ่อน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖	นางภาวณี เวียงนนท์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๗	นางสาวศิริภาณี อันบุรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๘	นางประภัสสร กอรับเอือง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๙	นายณัฐพงษ์ ช่างชิง	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดมหาสารคาม			
๑	นางสาวเสาวลักษณ์ ชัตติยบุตร	นักจัดการงานทั่วไป กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดมหาสารคาม	
๒	นางสาวอรดี เกติยะ	นักวิชาการเงินและบัญชี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดมหาสารคาม	
๓	นายศิริวัจน์ พล ปรีพูล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
พนักงานจ้างเหมาบริการ			
๑	นางสาวรัตติยากรณ์ อินทะสร	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๒	นางสาวสุนิสรณ์ ไสภารัตน์	พนักงานทำความสะอาด	
๓	นายวชิรวิทย์ ทับพิมล	นักการตลาดรุ่นใหม่ (OTOP)	
๔	นางสาวเมธาวี สมศรี	นักการตลาดรุ่นใหม่ (OTOP)	
๕	นางสาวพัชริดา เจตติสกุล	นักการตลาดรุ่นใหม่ (OTOP)	