



ประกาศจังหวัดมหาสารคาม
เรื่อง คำนิยมองค์การในการปฏิบัติงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทย มีความจำเป็นต้องปรับปรุงกลไกการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ มีความคิดริเริ่ม ทันสมัยสอดคล้องกับสังคมยุคใหม่ จึงได้มีการยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานของหน่วยงานให้อยู่ในระดับสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้วยการส่งเสริมให้ข้าราชการมีกระบวนการทัศน์ใหม่ สร้างค่านิยมองค์การและวัฒนธรรมในการสร้างระบบการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความทันสมัย คล่องตัว คุ่มค่ามีประสิทธิภาพ และสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างแท้จริง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม ได้นำค่านิยมองค์การเป็นเครื่องมือชี้นำสื่อถึงความคาดหวังให้องค์การและบุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตาม อันจะสะท้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ เป็นแนวทางชี้นำและสนับสนุนการตัดสินใจของบุคลากรทุกคน เพื่อให้องค์การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจด้วยวิธีการที่เหมาะสม จึงประกาศค่านิยมองค์การของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม เพื่อเป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

A = Appreciation : ชื่นชม หมายถึง การตระหนัก เข้าใจ ชื่นชมยินดี ยอมรับนับถือ ยกย่อง ให้เกียรติในคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่น

B = Bravery : กล้าหาญ หมายถึง ความกล้าหาญไม่เกรงกลัวต่ออันตรายหรือความยากลำบาก หรือสถานการณ์ยุ่งยากไม่ส่ายใจ

C = Creativity : สร้างสรรค์ หมายถึง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ประดิษฐ์ คิดค้นสิ่งใหม่ ด้วยความคิดของตนเองที่ไม่ธรรมดา

D = Discovery : ใฝ่รู้ หมายถึง การใฝ่รู้ การค้นหา การค้นพบข่าวสาร ความรู้ สถานที่ และวัตถุต่างๆ เป็นครั้งแรก

E = Empathy : เข้าใจ หมายถึง ความสามารถในการเข้าใจอารมณ์ความรู้สึกนึกคิด หรือประสบการณ์ของผู้อื่น โดยการเอาใจเราไปใส่ใจเขา จินตนาการว่า หากอยู่ในสถานการณ์นั้นจะเป็นเช่นไร

F = Facilitation : เอื้ออำนวย หมายถึง การทำให้ง่าย การทำให้งานนั้นเป็นไปได้ การเอื้ออำนวยความสะดวกให้ผู้อื่นทำงานในวิถีทางที่เหมาะสมกับตัวเขาเอง

S = Simplify : ทำให้ง่ายขึ้น ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน

P = Practical : ปฏิบัติได้จริง เหมาะสม มีประโยชน์

/โดยให้...

โดยให้

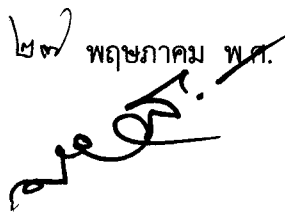
๑. ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามค่านิยมองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและสร้างแรงจูงใจในการประพฤติดนของบุคลากรในทางที่ดี ตรงกับทิศทางที่องค์กรมุ่งหวัง

๒. ให้ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกคนในการให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การชี้แจง การถ่ายทอด การสังเกต การพัฒนา และการปลูกฝังค่านิยม ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน รวมทั้งการปลูกฝังค่านิยมองค์กรในทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้น

๓. ให้บุคลากรทุกระดับประพฤติดนอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอภายใต้ค่านิยมองค์กรโดยประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม

ประกาศค่านิยมองค์กร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคามฉบับนี้ เป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคามกับบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพงษ์พันธ์ แสงสุวรรณ) ๑

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม